



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

\*\*\*\*\*

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะได้แย้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้ได้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปวิณ ชำนิประศาสน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับการพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่

**ก. ในองค์ประกอบนี้**

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

**ข. คุณสมบัติ**

ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

**ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน**

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๕ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโส	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

/ง. ตัวชี้วัด...

ง. ตัวชี้วัด

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอโอน ตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน )

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง\*ที่ขอโอน นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ น้อยกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน
- (๓) ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน

กลุ่มตำแหน่ง\* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๘ คะแนน
- (๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๖ คะแนน

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๐ คะแนน
- (๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญานหรือชำนาญการ หรือ วิทยฐานะชำนาญการ ๘ คะแนน
- (๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือ ไม่มีวิทยฐานะ ๖ คะแนน

๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ( ๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป                             | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                                     | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย                | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ   | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/<br>ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี  | ๐ คะแนน |

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน ( ๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป                               | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                                       | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย                  | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ   | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/<br>ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา / สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี  | ๐ คะแนน |

๒.๒ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร หรือหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป              | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ                      | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ                                  | ๒ คะแนน |

/(๕) ระดับ...

- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา /สถานศึกษา ๑ คะแนน  
(๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือ เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน  
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทินตาม พรบ.ล้างมลทิน ๘ คะแนน  
๓.๓ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน  
๓.๔ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๔ คะแนน  
๓.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๔. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน) ให้พิจารณาจากอายุราชการ นับแต่วันบรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการทวีคูณ) ของผู้ขอโอน ดังนี้

- ๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ ๑๐ คะแนน  
๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ ๘ คะแนน  
๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ ๖ คะแนน  
๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ ๔ คะแนน  
๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป ๒ คะแนน

หมายเหตุ หากมีอายุราชการเท่ากัน ให้ได้คะแนนเท่ากัน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๕ ปี ขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน  
๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ให้ได้ปีละ ๒ คะแนน  
๕.๓ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี ๑ คะแนน

หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

๖. เหตุผลการขอโอน ( ๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส และอื่นๆ ดังนี้

- ๖.๑ เพื่ออยู่รวมคู่สมรสตามกฎหมาย ๕ คะแนน  
๖.๒ เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือบุตร ๔ คะแนน  
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓ คะแนน  
๖.๔ เหตุผล อื่น ๆ ๒ คะแนน

หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ในกรณีที่เป็นการขาราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่น ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด โดยเทียบเคียง

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้ขอโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบที่กำหนด  
ทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบ  
นั้นๆ

จ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ฉ. วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เงื่อนไข และ  
ขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๖๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ของ.....

เพื่อประกอบการขอ โอนไปดำรงตำแหน่ง.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....