



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง องค์ประกอบการประชุม ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดองค์ประกอบการประชุม ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปวิณ ขำนิประศาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในจังหวัดเชียงใหม่

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย
ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน โดยให้พิจารณาจาก
ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๕ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโส	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผลของการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

/ง. ตัวชี้วัด...

ง. ตัวชี้วัด

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอโอน ตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- | | | |
|--|----|-------|
| (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๘ | คะแนน |
| (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๖ | คะแนน |

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง*ที่ขอโอน นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการศึกษา ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|--------|-------|
| (๑) มีประสบการณ์ ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) มีประสบการณ์ น้อยกว่า ๑๐ ปี | ปีละ ๑ | คะแนน |
| (๓) ไม่มีประสบการณ์ | ๐ | คะแนน |

กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|---|----|-------|
| (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง | ๘ | คะแนน |
| (๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง | ๖ | คะแนน |

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- | | | |
|--|----|-------|
| (๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือ วิทยฐานะชำนาญการ | ๘ | คะแนน |
| (๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือ ไม่มีวิทยฐานะ | ๖ | คะแนน |

๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา / สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร หรือหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |

/(๕) ระดับ...

- | | |
|---|---------|
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา /สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือ เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทินตาม พรบ.ล้างมลทิน | ๘ คะแนน |
| ๓.๓ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๖ คะแนน |
| ๓.๔ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๔ คะแนน |
| ๓.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๔. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน) ให้พิจารณาจากอายุราชการ นับแต่วันบรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการทวีคูณ) ของผู้ขอโอน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------|
| ๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๘ คะแนน |
| ๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๖ คะแนน |
| ๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ | ๔ คะแนน |
| ๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป | ๒ คะแนน |

หมายเหตุ หากมีอายุราชการเท่ากัน ให้ได้คะแนนเท่ากัน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการศึกษา ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๕ ปี ขึ้นไป ได้ | ๑๐ คะแนน |
| ๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ให้ได้ปีละ | ๒ คะแนน |
| ๕.๓ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี | ๑ คะแนน |

หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

๖. เหตุผลการขอโอน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส และอื่นๆ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------|
| ๖.๑ เพื่ออยู่รวมคู่สมรสตามกฎหมาย | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือบุตร | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เหตุผล อื่น ๆ | ๒ คะแนน |

หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ในกรณีที่เป็นการข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่น ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด โดยเทียบเคียง

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้ขอโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบที่กำหนด
ทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบ
นั้นๆ

จ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ฉ. วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เงื่อนไข และ
ขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ของ.....
เพื่อประกอบการขอ โอนไปดำรงตำแหน่ง.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....