



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิมล ขำนิประศาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับ
การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด
ส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูง
กว่าเดิม

ข.คุณสมบัติ

ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค.องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย
ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน
โดยให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๕ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน

/๔. ความอาวุโส...

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๔	ความอาวุโส	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

ง. ตัวชี้วัด

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่ง* ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ น้อยกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน
- (๓) ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน

กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๘ คะแนน
- (๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๖ คะแนน

กรณีดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก. มาตรา ๓๘ ข. และ มาตรา ๓๘ ค.(๑) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ให้นำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑๐ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือ วิทยฐานะชำนาญการ ๘ คะแนน

(๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือ ไม่มีวิทยฐานะ ๖ คะแนน

๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน

(๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน

(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา ๑ คะแนน

(๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

/ (๑) ระดับ...

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา / สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร หรือหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา / สถานศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือ เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทินตาม พรบ.ล้างมลทิน | ๘ คะแนน |
| ๓.๓ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๖ คะแนน |
| ๓.๔ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๔ คะแนน |
| ๓.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๔. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน) ให้พิจารณาจากอายุราชการ นับแต่วันบรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการทวีคูณ) ของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------|
| ๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๘ คะแนน |
| ๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๖ คะแนน |
| ๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ | ๔ คะแนน |
| ๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป | ๒ คะแนน |

หมายเหตุ หากมีอายุราชการเท่ากัน ให้ได้คะแนนเท่ากัน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับกรพิจารณา ดังนี้

- | | | | |
|-----|---|----|-------|
| ๕.๑ | ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๕ ปี ขึ้นไป ได้ | ๑๐ | คะแนน |
| ๕.๒ | ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ให้ได้ปีละ | ๒ | คะแนน |
| ๕.๓ | ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี | ๑ | คะแนน |
- หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

๖. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส และอื่นๆ ดังนี้

- | | | | |
|-----|-------------------------------|---|-------|
| ๖.๑ | เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรสตามกฎหมาย | ๕ | คะแนน |
| ๖.๒ | เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือบุตร | ๔ | คะแนน |
| ๖.๓ | เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ | คะแนน |
| ๖.๔ | เหตุผล อื่น ๆ | ๒ | คะแนน |

หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามความอาวุโสจากอายุราชการ นับแต่วันบรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการทวีคูณ) ของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา จะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้นๆ

จ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ฉ. วิธีการ เจื่อนไข และขั้นตอน

การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เจื่อนไข และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน
แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ของ.....

เพื่อประกอบการเปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอนไปดำรงตำแหน่ง.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....