

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อ โครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ความสอดคล้องกับแผนที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ
ภาครัฐ

(๑) เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น ๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

ข้อย่อย ๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตป้องกันการทุจริต

(๓) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๒๑การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยของแผนแม่บท ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ประเด็นการปฏิรูปที่ ด้านที่ ๑๑ การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร นิติกรชำนาญการ

งานวินัย กฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ผู้ควบคุมโครงการ

นายเปรม ศรีวิชัยลำพรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ผู้ควบคุมโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางสาวกิริมา โนนสินชัย รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖



๑. หลักการและเหตุผล (ZYX)

สภาพการทำงานของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่มีหน้าที่หลักในฐานะเป็นผู้สนับสนุน สร้างสรรค์ วางแผนงานทางการศึกษาเพื่อให้เด็กและเยาวชน สามารถดำรงตนได้ในสังคมอย่างเหมาะสม รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมให้แก่เด็กและเยาวชนด้วยเช่นกัน จึงเป็นการปฏิบัติงานอยู่ท่ามกลางความคาดหวังสูง ในผลสัมฤทธิ์และความพึงพอใจของประชาชนทั่วไป ซึ่งอาจก่อให้เกิดความกดดันแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งลักษณะการทำงานยังมีความเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ ทำให้มีโอกาสในการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ที่อาจเกิดความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่จากที่กล่าวมา อาทิ การรับสิ่งของเพื่อการบริการที่มีสิทธิพิเศษมากขึ้น การใช้เวลาราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว การจัดซื้อ จัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในภารกิจส่วนตัว เป็นต้น ดังนั้นจะเห็นอย่างชัดเจนว่านอกจากผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จะมีภาระงานในหน้าที่รอบด้านแล้ว ยังมีความเสี่ยงต่อการกระทำผิดในข้อระเบียบกฎหมายส่งผลให้เป็นการกระทำ ความผิดทางวินัยตามมาด้วย จึงจำเป็นต้องมีการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดให้มี การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ เพื่อควบคุมความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ที่เรียกว่า “วินัย”

การมีวินัยเป็นความคาดหวังของสังคมที่จะให้บุคคลประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกที่ควรอันจะส่งผลให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองแก่ตนเองและสังคม ได้แก่ การประกอบสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของสังคม การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อสังคมหรือศีลธรรมหลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้าม ละเว้น หรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชนเมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมี ความเชื่อถือศรัทธาในข้าราชการผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย แต่ในความเป็นจริง ข้าราชการกลับให้ความสำคัญต่อวินัยข้าราชการก็ต่อเมื่อมีการกระทำผิดวินัยเกิดขึ้น และต้องถูกดำเนินการทางวินัย อันนำไปสู่การลงโทษทางวินัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อหน่วยงานและตัวข้าราชการเอง แม้การปราบปรามผู้กระทำผิดจะเป็นหนึ่งในมาตรการรักษาวินัย แต่ก็เป็นการแก้ไขที่ปลายเหตุ ดังนั้น เพื่อไม่ให้มีเหตุการณ์กระทำผิดวินัยหรือลด การกระทำผิด ผู้เสนอผลงาน จึงเห็นสมควรเน้นวิธีการป้องกันในการกระทำผิดวินัยซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาที่ต้นเหตุ มาเป็นมาตรการในการรักษาวินัย เพื่อให้การรักษาวินัยข้าราชการบรรลุตามวัตถุประสงค์ จุดมุ่งหมาย และให้การรักษาวินัยข้าราชการสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในเบื้องต้นจึงมีความจำเป็นที่ต้องทำการศึกษา และแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ความเสี่ยงและปัจจัยที่อาจเป็นสาเหตุที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย และแสวงหาแนวทาง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างเหมาะสมและมีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการศึกษา

๒.๑ ศึกษาการรับรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและการกระทำผิดวินัยตามที่พบเห็นของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



๒.๓ แสวงหาแนวทางมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๓. เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๖๘ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เพื่อทำการศึกษาและแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ความเสี่ยงและปัจจัยที่อาจเป็นสาเหตุที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย และแสวงหาแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างเหมาะสมและมีผลเป็นรูปธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๖๘ คน.

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีการดำเนินการ / แผนการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยใช้วิธีการศึกษาแบบสำรวจ (Exploratory Study) ด้วยการขอให้ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ตอบแบบสอบถามแบบสอบถามที่แนบมาด้วยใน ภาคผนวก ง. แบบสอบถามเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในส่วนที่ ๑ - ๕ โดยรวบรวมข้อมูลโดยใช้ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) จากการรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม (Questionnaire) และข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) จากการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ เช่น หนังสือหรืองานวิจัย

๗. รายละเอียดงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๘.๑ ปัจจัยความเสี่ยง

๘.๑.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกคน

๘.๒ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๘.๒.๑ ขอความร่วมมือ กำชับ ติดตามให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนที่สุด

ของโครงการ



๙. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
จำนวนของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม	วัดจากแบบประเมินที่ได้รับการตอบคำถาม
ร้อยละ ๘๕ ของคะแนนการประเมินฯ ของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่	จากการตรวจคะแนนตามแบบสอบถาม	แบบสอบถามที่แนบมาด้วยในภาคผนวก ง. ส่วนที่ ๒ จำนวน ๑๐ ข้อ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ ทราบความเสี่ยงการกระทำผิดทางวินัยตามที่พบเห็นของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๐.๒ ทราบปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดทางวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๐.๓ มีข้อมูล แนวทาง แผนงาน และมาตรการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่


๑๐.๔ สามารถกำกับ ติดตาม การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการรักษาวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านกระบวนการบริหารด้วยวงจรการบริหารงานคุณภาพ และนวัตกรรมในการพัฒนาคุณภาพรูปแบบตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ


(นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร)
นิติกรชำนาญการ


(นายเปรม ศรีวิชัยลำพรรณ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวกิริณา โนนสินชัย)
รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายพนัน ชำรดอน)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ได้มีการประกาศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติดีมีคุณงามความดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด และนโยบายในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตมีความโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อให้ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ นั้น

เพื่อให้การรักษาวินัยข้าราชการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และให้การรักษาวินัยข้าราชการสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องทำการศึกษาและแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ความเสี่ยงและปัจจัยที่อาจเป็นสาเหตุที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยบุคลากรในสังกัด เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยและแสวงหาแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยได้อย่างเหมาะสมและมีผลเป็นรูปธรรม งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรเสนอให้มีการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการศึกษาและแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ความเสี่ยงและปัจจัยที่อาจเป็นสาเหตุที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย โดยเห็นควร

๑. พิจารณานุมัติโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ด้วยวิธีการขอให้ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ตอบแบบสอบถามในเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๒. แจ้งรองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ทุกคน เข้าตอบแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ผ่านทางช่องทางลิงค์และ QR CODE ที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ทราบ/เห็นชอบ
- อนุญาต/อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นางยุพิน นวัตกรรม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖

(นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร)

นิติกรชำนาญการ

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖
(นางสาวกัญญา ไนสินชัย)
รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

(นายเปรม ศรีวิชัยคำพรรณ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ทุกคน

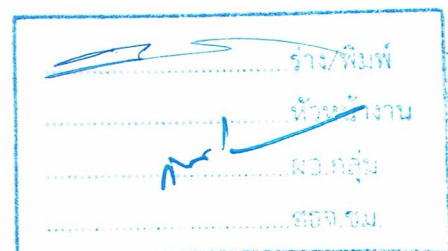
ตามที่ได้มีการประกาศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด และนโยบายในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตมีความโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อให้ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ นั้น

ในการนี้จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยทำการศึกษาและแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ความเสี่ยง และปัจจัยที่อาจเป็นสาเหตุที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย จึงขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ทุกท่าน ตอบแบบสอบถามในเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านทางช่องทางลิงค์ และ QR CODE ที่แนบมาด้วยนี้ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์ เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย และแสวงหาแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ได้อย่างเหมาะสมและมีผลเป็นรูปธรรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้พิจารณาอนุมัติโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยและแสวงหาแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยได้อย่างเหมาะสมและมีผลเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการขอให้ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ตอบแบบสอบถามในเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ผ่านทางช่องทางลิงค์และ QR CODE นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวต่อศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อนำบทสรุปอภิปรายผลและข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางและกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในแผนงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการร่วมกันในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ตามแนวทางในการบริหารงานของศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<input checked="" type="radio"/> ทราบ/เห็นชอบ
<input type="radio"/> อนุญาต/อนุมัติ
<input type="radio"/> ลงนามแล้ว
.....
.....
(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

20 มิ.ย. 2565

(นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร)

นิติกรชำนาญการ

- ส่งโปรดพิจารณา

Em

(นายเปรม ศรีวิชัยคำพรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวกิริณา โนนศิริชัย)
รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่