



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยตรวจสอบภายใน โทร.๐๕๓๒๑๘๕๕๙ ต่อ ๑๗
ที่.....วันที่.....๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ให้มีค่าคะแนน
สูงขึ้น และตัวชี้วัดที่ ๔๓ รายงานผลการดำเนินการมาตรการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการมาตรการ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อย
แล้ว รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บ
ไซด์ของหน่วยงานต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวเอ๋อมพร ตรีภาพนาถ)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ

นางยุพิน บัวคอม
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๕.3 ก.ค. 2565

F 3 ก.ค. 2566

(นางสาวกิริณา โนนสินชัย)
รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยตรวจสอบภายใน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล เสนอแนะ พัฒนา ปรับปรุง การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลคะแนนให้การปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงขึ้น

ขอขอบคุณท่านผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงานที่ร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วย อันจะนำมาซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑
รายงานผลการดำเนินการ	๒
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	๓
ภาพข่าวกิจกรรม	๕
-ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน	๗
-ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)	๑๐
-มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑๐
-มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๑
-มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๑
-แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒
-คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน	๑๔
-คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๔
ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕
ที่มีค่าคะแนนเท่ากับ ๐ คะแนน	

รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

๒. จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

๓. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทุกกลุ่มงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดอย่างชัดเจน

๔. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การจัดทำข้อมูลเพื่อตอบตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมกำหนดปฏิทินในการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนำเข้าข้อมูล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ

๕. ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมด้วยรองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ทีมบริหารองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยผู้บริหารเป็นผู้นำบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประกาศนโยบายเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน ต่อต้านการทุจริต และประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

๖. สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ Social Network เช่น เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่, Facebook เป็นต้น

๗. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

- ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน
- ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
- คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน
- แนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
- คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
- คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

สรุปผลการดำเนินการ

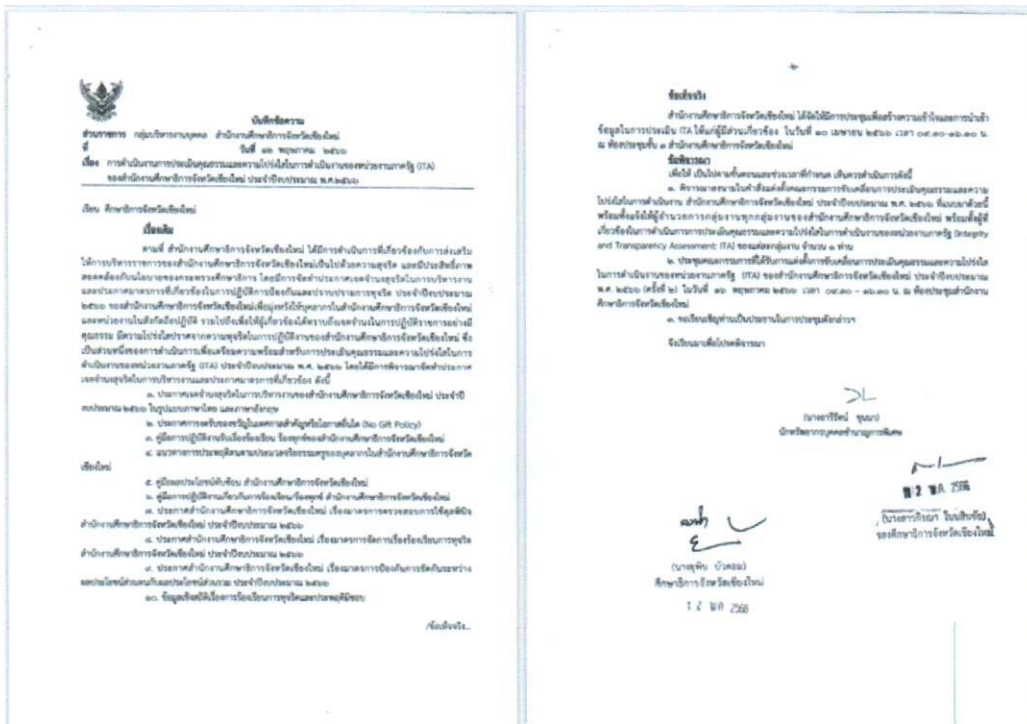
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

สิ่งที่ต้องดำเนินการและพัฒนา	ผลการดำเนินการ
๑. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
๒. จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เอกสารประกอบ QR Code โครงการ



สิ่งที่ต้องดำเนินการและพัฒนา	ผลการดำเนินการ
<p>๓. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทุกกลุ่มงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดอย่างชัดเจน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๘๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>เอกสารประกอบ : คำสั่ง</p>


คำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สิ่งที่ต้องดำเนินการและพัฒนา	ผลการดำเนินการ
<p>๔. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การจัดทำข้อมูลเพื่อตอบตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมกำหนดปฏิทินในการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนำเข้าข้อมูล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การจัดทำข้อมูลเพื่อตอบตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมกำหนดปฏิทินในการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนำเข้าข้อมูล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ มอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม กำกับและติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มดำเนินการรวบรวมส่งข้อมูล ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>เอกสารประกอบ ภาพข่าวกิจกรรม</p>  <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ ประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ดร.ยุพิน บัวคอน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้มอบหมายให้ นางสาวศิริณา โนนสินชัย รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานในการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ 20 เมษายน 2566 เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล https://cmpeo.go.th/</p> <p>Tel. 053-218599 โทรสาร 156 หมู่ 3 ต.แม่ลา อำเภอมะปิน จังหวัดเชียงใหม่ 50180</p>

สิ่งที่ต้องดำเนินการและพัฒนา	ผลการดำเนินการ
<p>๕. ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน พร้อมด้วยรองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ทีมบริหารองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยผู้บริหารเป็นผู้นำบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานต่อต้านการทุจริต ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) นำโดย นางยุพิน บัวคอม ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมด้วยนางสาวกิริมา โนนสินชัย นางจินดา กำลั้งประสิทธิ์ และนางวราภรณ์ พุสามปือก รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>เอกสารประกอบ ภาพข่าวกิจกรรม</p>   <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตกลุ่มแบบ โดยประกาศเจตจำนงความสุจริตในการบริหารงาน</p> <p>วันที่ 1 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตกลุ่มแบบ โดยประกาศเจตจำนงความสุจริตในการบริหารงานด้วยหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีนโยบาย ดังนี้ 1. ด้านความโปร่งใส ๑ 2. ด้านความพร้อมรับผิดฯ 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ๑ 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๑ 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมี นางยุพิน บัวคอม ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานพร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เข้าร่วมในพิธี</p> <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล https://cmpeo.go.th/</p> <p>โทร. 053-218599 ที่อยู่ 156 หมู่ 3 ต.เป่าเสา อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่ 50180</p>

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่




ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่


สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อสัปดาห์ก่อนได้ประชุมและชี้แจงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานจังหวัดเชียงใหม่ เป็นองค์รวมกับองคมนตรีศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งประกอบด้วยเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้ผู้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตให้ได้ไปโดยตลอด ดังนี้

- 1) ด้านความโปร่งใส คือ เปิดและจัดการดำเนินการที่ขอเสนอทราบ รวมถึงข้อมูลการจัดจ้างและโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีการการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนได้ทัน
- 2) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต คือ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติราชการอย่างมีเกียรติคุณและได้คุณประโยชน์ วิธีการถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน และพร้อมที่จะตรวจสอบตนเองให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและสาธารณชน
- 3) ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการโยกย้ายและผลประโยชน์
- 4) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ละทิ้งการประพฤติสุจริตและคุณธรรมอันดีงามซึ่งสำคัญต่อการดำรงชีพในหน่วยงาน
- 5) ด้านคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน คือ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล บริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากร

จึงประกาศให้ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖


(นายสุจิน ปัทมเดช)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่




A Declaration of Intent to Administrate
Chiangmai Provincial Education Office with Honesty & Integrity


Chiangmai Provincial Education Office intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the OPSE, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

- 1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
- 2) Accountability: We intend to carry out our tasks of efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.
- 3) Corruption-Free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.
- 4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.
- 5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved
Given on March 1 B.E. 2566 (2023)


(Mrs.Yujin Buakham)
Director of Chiangmai Provincial Education Center

ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)




บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ ศูนย์บริหารบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด No Gift Policy

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ หัวหน้าส่วนราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งแนวทางการรับและจัดการของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจและประชาคมวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง) ในการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการรับและจัดการของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของคณะกรรมการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังชี้แจงข้อที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy และส่วนราชการระดับศึกษาธิการ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐในโอกาสต่างๆ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่ให้และรับของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามประกาศฉบับต่าง ๆ No Gift Policy เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการ ป.ป.ช. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จึงมีมติประกาศในบันทึกข้อความปฏิบัติงานงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และปฏิบัติตามโดยทั่วกัน


(นายสุจิน ปัทมเดช)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วย พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๑๒๖ ซึ่งมีให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดที่รับหรือได้รับของขวัญในโอกาสอื่นใด ซึ่งหากคำนวณแล้วเกินขีดจำกัดและเกินวงเงินที่กำหนดไว้หรือเกินวงเงินที่กำหนดโดยกฎหมาย ก่อ หรือก่อให้เกิดข้อสงสัยว่าอาจเป็นการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ เว้นแต่การรับหรือได้รับของขวัญในโอกาสอื่นใด โดยตรงหรือทางอ้อมที่มอบให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่กำหนดในประกาศ ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ ๘/วินัยการ ๒๕๖๖ เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติประจวบคณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการรับและจัดการของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับและรับของขวัญหรือของกำนัลจากภาคธุรกิจหรือของกำนัลจากภาคประชาคมวิสาหกิจ เว้นแต่ในบริบทที่จำเป็น มีเหตุอันสมควร และพฤติการณ์ของบุคคลนั้นได้เกิดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรักษาความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมอันดีงามในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การมีศรัทธาและความเชื่อมั่นต่อประชาชนต่อไป ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จึงประกาศในบันทึกข้อความงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด และนโยบายการให้และรับของขวัญในโอกาสสำคัญหรือโอกาสอื่นใด ที่กำหนดและห้ามจัดการการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยสามารถตรวจสอบการดำเนินการดังกล่าวได้กับเว็บไซต์ทางการของกระทรวง การตรวจสอบในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการที่อาสาสมัครหรือสื่อมวลชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสุจิน ปัทมเดช)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ต้องดำเนินการและพัฒนา	ผลการดำเนินการ
<p>๖. สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ Social Network เช่น เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่, Facebook เป็นต้น</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ สรุปผลการดำเนินงาน เสนอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ต่อศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงนาม เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
<p>๗. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน - ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) - คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน - แนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม - คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน - คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน - ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) - คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน - แนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม - คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน - คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)



บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ กลุ่มบริหารบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๓ มี.บศ. ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศไม่รับของขวัญและสิ่งของสำคัญหรือโอกาสอื่นใด No Gift Policy

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการกลุ่มฯ บุคลากร และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และเนติหาการกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากกรณีการทุจริตที่ประจักษ์ชัดประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของการดำเนินการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังที่รายละเอียดที่ ๑๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy และส่วนราชการศึกษาธิการได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐในโอกาสต่างๆ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการศึกษาธิการ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญและสิ่งของสำคัญหรือโอกาสอื่นใดเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ No Gift Policy เป็นไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จึงมีให้บุคลากรในสังกัดศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

นางสุจินต์ นิตยะ
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การงดรับและสิ่งของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วย พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๒๒๕ กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดที่รับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใด ในโอกาสอันสมควรเป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรมโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับใด ๆ ก็ตามโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับหรือรับประโยชน์ใด ๆ โดยตรงหรือทางอ้อมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการรับสิ่งของสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (Sig Rock) ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามราชการหรือให้บริการโดยปราศจากข้อสงสัย เมื่อวันที่ ๑๕ ถึง ๑๕* ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศนโยบายการงดรับของขวัญหรือสิ่งของสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) *

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ (ในนามศึกษานิเทศก์) ขอเรียนถึงบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อขอแจ้งถึงการงดรับของขวัญหรือสิ่งของสำคัญหรือโอกาสอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่อันมีลักษณะสุจริตและเที่ยงธรรมโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ประกาศให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ทุกคน และบุคลากรที่ขอเจริญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด ที่ก่อนหน้าตามหลักการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงเจตนาการงดรับของขวัญหรือสิ่งของสำคัญหรือโอกาสอื่นใด การขอทานในโอกาสอันสมควรโดยให้บุคลากรในสังกัดศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ และปฏิบัติตามประกาศนี้

(นางสุจินต์ นิตยะ)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มี พหุภาคีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกำหนดให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเชียงใหม่ได้ดำเนินการตรวจสอบเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้


๑. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานตามภารกิจ
 - ๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานจนถึงระดับผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - ๑.๒ หากพบว่าภารกิจใด ยังไม่มีมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีเนื้อหาขัดแย้งกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ตามไม่ไปไม่ได้ ไม่เป็นธรรม และไม่โปร่งใสหรือทุจริต หรือเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบและให้ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่คนใดมีการทบทวนหรือในมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว
 - ๑.๓ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกกลุ่ม/หน่วย มีหน้าที่ในการสนับสนุนการให้สิทธิของเจ้าหน้าที่ เพื่อประมวลให้ชี้แจงปัญหา สุจริต และแนวทางการปรับปรุง และลดการใช้ดุลพินิจเพื่อพิจารณาว่ามีการปฏิบัติตาม
๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารการพัสดุราชการ
 - ๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานจนถึงระดับผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ้างคนประจำงาน และการบริหารจัดการพัสดุราชการหรือพัสดุอื่น
 - ๒.๒ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การประกวดราคา หรือวิธีอื่นที่มิใช่การประกวดราคา ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบพัสดุราชการหรือพัสดุอื่นได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - ๒.๓ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การประกวดราคา หรือวิธีอื่นที่มิใช่การประกวดราคา ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบพัสดุราชการหรือพัสดุอื่นได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ๒.๔ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การประกวดราคา หรือวิธีอื่นที่มิใช่การประกวดราคา ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบพัสดุราชการหรือพัสดุอื่นได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๕ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกกลุ่ม/หน่วย มีหน้าที่ในการสนับสนุนการให้สิทธิของเจ้าหน้าที่ เพื่อประมวลให้ชี้แจงปัญหา สุจริต และแนวทางการปรับปรุงและลดการใช้ดุลพินิจเพื่อพิจารณาว่ามีการปฏิบัติตาม
๓. ผลการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล
 - ๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานจนถึงระดับผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - ๓.๒ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกกลุ่ม/หน่วย มีหน้าที่ในการสนับสนุนการให้สิทธิของเจ้าหน้าที่ เพื่อประมวลให้ชี้แจงปัญหา สุจริต และแนวทางการปรับปรุงและลดการใช้ดุลพินิจเพื่อพิจารณาว่ามีการปฏิบัติตาม
 - ๓.๓ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกกลุ่ม/หน่วย มีหน้าที่ในการสนับสนุนการให้สิทธิของเจ้าหน้าที่ เพื่อประมวลให้ชี้แจงปัญหา สุจริต และแนวทางการปรับปรุงและลดการใช้ดุลพินิจเพื่อพิจารณาว่ามีการปฏิบัติตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุจินต์ นิตยะ)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและกำหนดให้มีแนวปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามเจตจำนงสุจริต นี้

๑. ภารกิจและขอบเขตของเรื่องร้องเรียน

- เรื่องร้องเรียนที่ผู้ร้องเรียนเป็นผู้ดำเนินการฟ้องร้องกล่าวหาผู้เสียหาย ผู้บังคับบัญชาหรือข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือผู้เสียหายเป็นผู้เสียหายจากเหตุการณ์ทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- เรื่องร้องเรียนที่ผู้ร้องเรียนเป็นผู้ดำเนินการฟ้องร้องกล่าวหาผู้เสียหาย ผู้บังคับบัญชาหรือข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือผู้เสียหายเป็นผู้เสียหายจากเหตุการณ์ทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒. ช่องทางการร้องเรียน


- ๒.๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๘๘๙๙๘๘๖
- ๒.๒ www.facebook.com/สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
- ๒.๓ โทรสาร ๐๕๓-๘๘๙๙๙๐
- ๒.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เลขที่ ๑๖๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่กา อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๖

๓. ภารกิจในการร้องเรียน


- ๓.๑ เมื่อมีข้อร้องเรียนเข้ามาถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ให้มีกระบวนการตรวจสอบและพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ภายในเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งข้อร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นหรือการร้องเรียนที่ซับซ้อนกว่านี้
- ๓.๒ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาและเสนอแนะไปยังหน่วยงานต้นสังกัด
- ๓.๓ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาและเสนอแนะไปยังหน่วยงานต้นสังกัด
- ๓.๔ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาและเสนอแนะไปยังหน่วยงานต้นสังกัด
- ๓.๕ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาและเสนอแนะไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

/สำนักงาน..

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เลขที่ ๒๖๖/๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 (นางสุทิน ปัทมผล)
 ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและกำหนดให้มีแนวปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามเจตจำนงสุจริต นี้

๑. ขอบเขตของผลประโยชน์ส่วนตน

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๔ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๕ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๗ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๘ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๙ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๑๐ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. ขอบเขตของผลประโยชน์ส่วนรวม

- ๒.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๔ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๕ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๖ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๗ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๘ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๙ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๑๐ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ขอบเขตของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม


- ๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๔ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๕ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๖ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๗ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๘ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๙ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.๑๐ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ขอบเขตของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- ๔.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๕ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๖ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๗ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๘ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๙ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔.๑๐ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

/๔๔ ใจจันทร์..

๔๔ ใจจันทร์
 เลขที่ ๒๖๖/๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 (นางสุทิน ปัทมผล)
 ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน



คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สถิติเดือน	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ					จำนวนเรื่องที่ ร้องเรียน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	หมายเหตุ
	การจัดซื้อ จัดจ้าง	ผลประโยชน์ ทับซ้อน	การเรียกรับ สินบน	การประพฤติ มิชอบ เจ้าหน้าที่	อื่นๆ				
ตุลาคม	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
พฤศจิกายน	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
ธันวาคม	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
มกราคม	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
กุมภาพันธ์	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
มีนาคม	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
เมษายน	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
พฤษภาคม	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
มิถุนายน	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
กรกฎาคม	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
สิงหาคม	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
กันยายน	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๐				

สถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ : จำนวน ๐ เรื่อง (ไม่มีเรื่องร้องเรียน)



ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีค่าคะแนนเท่ากับ ๐ คะแนน

ข้อ	ข้อมูล	คะแนน	ผลการดำเนินการ
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๐ -ปรากฏข่าวสารที่ยังไม่ได้จัดหมวดหมู่	แยกหมวดหมู่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
๑๖	รายงานผล การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	๐ Link ไม่พบ แบบสงป.๓๐๒	กลุ่มอำนวยการ งานการเงินจัดทำข้อมูล แบบ สงป. ๓๐๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏอยู่ในตัวชี้วัดที่ ๑๒
๒๔	รายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	๐ Link เชื่อมโยงไปยังผลการดำเนินงานมี เฉพาะ ไตรมาส๑เท่านั้น ไม่ครอบคลุม รายงานผลปี๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒๖	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๐ Link เชื่อมโยงไปยังกรอบ ITA สร้างไว้ ไม่ตรงตามเกณฑ์ พอเข้าจากแบนเนอร์ หลักเชื่อมโยงไปยังหัวข้อที่ไม่สอดคล้องกัน	ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ จัดทำ Link เชื่อมโยงไปยังกรอบ ITA
๒๘	ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	๐ Link เชื่อมโยงไปยังกรอบ ITA ซึ่งไม่ตรง กับเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ จัดทำ Link เชื่อมโยงไปยังกรอบ ITA

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเอ๋อมพร ตรีภาพนาถ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ



(นางสาวกิริณา โนนสินชัย)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่