

คำนำ

การมีส่วนร่วมมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาคุณภาพองค์กรเพราะเมื่อบุคคลได้เข้ามามีส่วนร่วมแล้วสามารถลดการต่อต้านเกี่ยวกับแนวคิดและการดำเนินงาน รวมทั้งช่วยลดความขัดแย้งและความเครียดจากการทำงาน ทำให้บุคคลได้ร่วมกันพิจารณาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายและการยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เกิดความมุ่งมั่นในการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร ซึ่งบุคลากรจะรู้สึกพึงพอใจในผลงานที่เกิดขึ้นและเกิดความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ความรู้สึกเป็นเจ้าของและผูกพันกับองค์กร ผลลัพธ์สุดท้ายคือ องค์กรมีคุณภาพ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นไปและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจงานให้เป็นไปตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล สามารถสรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ในการนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำรายงาน “การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ซึ่งรายงานฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

มิถุนายน ๒๕๖๖

การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ

เรื่อง ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดนโยบายการให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยกำกับให้บุคลากรในหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต นั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางเบื้องต้นในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวมาปฏิบัติในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ในด้านการส่งเสริมและการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

- ๑.การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่หรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- ๒.การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่และส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ
- ๓.การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ หรือส่วนราชการภายในกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดหมายที่ชัดเจน
- ๔.การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
- ๕.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติของผู้บริหาร โดยมีศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เป็นผู้กำกับดูแล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางยุพิน บัวคอม)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

(๑.๑) ประเด็นเรื่องในการมีส่วนร่วม

เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นางยุพิน บัวคอม ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศและแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ เรื่อง ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของกระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพฯ โดยมี นายอรรถพล สังขวาสี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานเปิดการประชุม ซึ่งมีผู้แทนองค์กรหลักและองค์กรในกำกับ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้แทนสถานศึกษา เข้าร่วมประชุม ๒๐๐ คน



(๑.๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

โดยในการประชุมครั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการและบุคลากร ได้ร่วมพิจารณาร่างประกาศฯ และร่างแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฯ แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ยึดถือปฏิบัติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” เพื่อนำไปสู่ผลสะท้อนการบรรลุเป้าหมายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมระดับประเทศ คือ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ที่มีเป้าหมายในปี ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน ไปสู่เป้าหมายภาพรวมของประเทศ คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

(๑.๓) ผลจากการมีส่วนร่วม

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยนางสาวกิริณา โนนสินชัย และบุคลากร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ร่วมประชุม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยวิธี Video Conference ผ่าน Application Zoom Meeting รับฟังการบรรยายนิเทศให้คำปรึกษาการดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ต่อไป



(๑.๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ก่อให้เกิดโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษา
ปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการคือ

๒.๑ ศึกษาการรับรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและการกระทำผิดวินัยตามที่พบเห็นของผู้บริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เชียงใหม่

๒.๒ ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๒.๓ แสวงหาแนวทางมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อ โครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ความสอดคล้องกับแผนที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการ
ภาครัฐ
(๑) เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๒) ประเด็น ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต
เชื่อมโยง ๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตป้องกันทุจริต
(๓) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อยของแผนแม่บท ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ประเด็นการปฏิรูปที่ ด้านที่ ๑๑ การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

งบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ
นายผู้วิภาส วิบุตยพิริยะกุล ผู้อำนวยการ
งานวิจัย ภูมิภาคและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ผู้ควบคุมโครงการ
นายเบรม ศรีวิชัยพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ผู้ควบคุมโครงการ
ผู้ควบคุมโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ
นางสาวกัญญา ไนนสินชัย รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ
เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖



๑. หลักการและเหตุผล (ZYX)
สภาพการทำงานของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่มีหน้าที่หลักในฐานะเป็นผู้สนับสนุน สร้างสรรค์ วางแผนงานทางการ
ศึกษาเพื่อให้เกิดและเยาวชน สามารถดำรงตนได้เป็นอย่างดีเหมาะสม รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสม
ให้แก่เด็กและเยาวชนด้วยเช่นกัน จึงเป็นการปฏิบัติงานอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต ในแง่สุจริตและความซื่อสัตย์
ของประชาชนทั่วไป ซึ่งอาจก่อให้เกิดความกดดันแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งลักษณะการทำงานอันมีความเกี่ยวข้อง
กับผลประโยชน์ ทำให้มีโอกาสในการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ซึ่งอาจเกิดความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่จากที่กล่าวมา อาทิ การรับสิ่งของเพื่อการบริการที่มีสิทธิพิเศษ
มากขึ้น การใช้เวลาราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การฉ้อฉล ขัดแย้งไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการกิจส่วนตัว เป็นต้น ดังนั้นจะเห็นอย่างชัดเจนว่านอกจากผู้บริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
จะมีภาระงานในหน้าที่ของตนแล้ว อันมีความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยหรือเบียดเบียนผลประโยชน์ส่วนตน
ความผิดหาว่าน้อยตามาคด้วย จึงจำเป็นต้องมีการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดให้มี การปฏิบัติงานกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ เพื่อควบคุมความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ที่เรียกว่า "วินัย"

การมีวินัยเป็นความคาดหวังของสังคมที่จะให้บุคคลประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องควรอันจะส่งผลให้เกิด
ความเจริญรุ่งเรืองแก่ตนเองและสังคม ได้แก่ การประกอบสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ
ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของสังคม การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนตน
ของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้าม ละเว้น หรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ เนื่องจาก
ข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้
ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อประชาชนเมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีความเชื่อถือ
ศรัทธาในข้าราชการผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย แต่ในความเป็นจริง
ข้าราชการกลับให้ความสำคัญส่วนตัวข้าราชการต่อเมื่อมีการกระทำผิดวินัยเกิดขึ้น และต้องถูกดำเนินการทางวินัย
อันนำไปสู่การลงโทษทางวินัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อหน่วยงานและตัวข้าราชการเอง แม้การปราบปรามผู้กระทำความผิด
จะเป็นหนึ่งในมาตรการรักษาวินัย แต่ก็เป็นการแก้ไขปลายเหตุ ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยหรือลด
การกระทำผิด ผู้เสนอแนะ จึงเห็นสมควรเน้นวิธีการป้องกันในการกระทำผิดวินัยซึ่งเป็นการแก้ไขที่ต้นเหตุ
มาเป็นมาตรการในการรักษาวินัย เพื่อให้การรักษาวินัยข้าราชการบรรลุตามวัตถุประสงค์ จุดมุ่งหมาย และให้การ
รักษาวินัยข้าราชการสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในเบื้องต้นจึงมีความจำเป็นต้องทำการศึกษา
และแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ความเสี่ยงและปัจจัยอันเป็นสาเหตุที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย
ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เชียงใหม่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย และแสวงหาแนวทาง
ป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างเหมาะสมและเกิดเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการศึกษา
๒.๑ ศึกษาการรับรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและการกระทำผิดวินัยตามที่พบเห็นของผู้บริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๒.๒ ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



๒.๓ แลวงหาแนวทางมาตรการป้องกันกรกระทำผิดวินัยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๓. เป้าหมายชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
- ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๖๕ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
- เพื่อการศึกษาและแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ความเสี่ยงและปัจจัยที่อาจเป็นสาเหตุที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย และแสวงหาแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างเหมาะสมและมีผลเป็นรูปธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ
ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๖๕ คน.

๕. สถานที่ดำเนินการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีการดำเนินการ / แผนการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินงาน
ดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยใช้วิธีการศึกษาแบบสำรวจ (Exploratory Study) ด้วยการขอให้ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ สอบแบบสอบถามแบบสอบถามที่แนบมาด้วยใน ภาคผนวก ๑. แบบสอบถามเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในส่วนที่ ๑ - ๕ โดยรวบรวมข้อมูลโดยใช้ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) จากการรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม (Questionnaire) และข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) จากการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ เช่น หนังสือหรืองานวิจัย

๗. รายละเอียดงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๘. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๘.๑ ปัจจัยความเสี่ยง
๘.๑.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกคน

๘.๒ แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๘.๒.๑ ขอความร่วมมือ ถ้าจับ ติดตามให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วน

ชื่อโครงการ



๙. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดสภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
จำนวนของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม	วัดจากแบบประเมินที่ได้รับการส่งคืน
ร้อยละ ๘๕ ของคะแนนการประเมินฯ ของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่	จากการตรวจคะแนนตามแบบสอบถาม	แบบสอบถามที่แนบมาด้วยในภาคผนวก ๑. ส่วนที่ ๒ จำนวน ๑๐ ข้อ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบความเสี่ยงการกระทำผิดทางวินัยตามที่เห็นของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๐.๒ ทราบปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดทางวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๐.๓ มีข้อมูล แนวทาง แลวงหา และมาตรการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๐.๔ สามารถกำกับ ติดตาม การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการรักษาวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และนวัตกรรมในการพัฒนาคุณภาพรูปแบบตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐวิทย์ วัชรพิริยบางกู)
มีศิริ ขำจำนุก
(นายเปรม ตรีวิชัยสารพร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววิไลลักษณ์ นิมิตินิชย์)
รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่


๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุวิทย์ นิมิตินิชย์)
นายกศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



(๒.๓) ผลจากการมีส่วนร่วม

ได้มีการรายงานการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ตามบันทึกข้อความ ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวต่อศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อนำบทสรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางและกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในแผนงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการร่วมกันในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ตามแนวทางในการบริหารงานของศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่ _____ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้พิจารณาอนุมัติโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวใช้เป็นฐานข้อมูลและการวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยและแสวงหาแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยได้อย่างเหมาะสมและมีผลเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการขอให้ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ตอบแบบสอบถามในเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ผ่านทางช่องทางลิงค์และ QR CODE นั้น


บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวต่อศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อนำบทสรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางและกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในแผนงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการร่วมกันในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ตามแนวทางในการบริหารงานของศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รับเป็นทราบ

ยื่นผู้ควบคุมคดี

สดขบวนแล้ว




(นางชุนัน ปิ๋วคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

2 มิ.ย. 2566

(นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยากร)

นิติกรชำนาญการ




(นายเปรม ศรีรังษิต่างพร้อม)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวศิริกัญญา โนนศรีชัย)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



7/7

(๒.๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

เพื่อนำไปสู่ผลสะท้อนการบรรลุเป้าหมายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมระดับประเทศ คือ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ที่มีเป้าหมายในปี ๒๕๖๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน ไปสู่เป้าหมายภาพรวมของประเทศ คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการ ในกิจกรรมของการบรรยายให้ความรู้ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา การรักษาวินัย และการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy โดยวิทยากร นายณัฐวิรุฬห์ วิรุฬห์วิริยางกูร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ โดยสอดแทรกในชื่อโครงการ : เสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๕ ในวันที่ ๖-๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลแม่สา อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

จุดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2566

เสริมสร้าง

โครงการเสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความผูกพัน

ลงนามถวายพระพร ทำบุญตักบาตร บำเพ็ญประโยชน์อาสา

คณะผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันบำเพ็ญ
ประโยชน์อาสาโดยพัฒนาภูมิทัศน์บริเวณ
สำนักงานโดยรอบ รวมทั้งห้องทำงาน โดย
ใช้หลักการ 5ส เพื่อรองรับการให้บริการแก่
ผู้มาติดต่อราชการของสำนักงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566









**กิจกรรมเสริมสร้างความ
ผูกพันภายในองค์กร ปี2566**

- ลงนามถวายพระพร
- บำเพ็ญประโยชน์อาสา
- ทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน
- ถวายภัตตาหารเพล
รับมอบนโยบายจากผู้บริหาร
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ITA/ OIT
วินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณ




กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เชียงใหม่ 156 ม.3 ต.แม่สา อ.แม่ริม
จ.เชียงใหม่ 50180
www.cmpeo.go.th 053-218599 ต่อ 11

โดยทั้งนี้ เมื่อการดำเนินการในกิจกรรมของการบรรยายให้ความรู้ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การรักษาวินัย และการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ดังกล่าว เสร็จสิ้นลง ส่งผลในการสร้างความรับรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและการกระทำผิดวินัยตามที่พบเห็นของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อรวมกับการดำเนินการตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรม แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงความสุจริตในการบริหารงาน ด้วยหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริต และมาตรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ อันประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
๒. ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
๓. คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่
๔. แนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมครูของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๕. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๖. คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่
๗. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๘. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๙. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๐. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖

ยังผลให้ การปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตาม แนวทางสู่ความสำเร็จในการบรรลุถึงเป้าหมายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมระดับประเทศ คือ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ที่มีเป้าหมายในปี ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน ไปสู่เป้าหมายภาพรวม ของประเทศ คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ศอ / วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง การพิจารณาดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้การบริหารราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปด้วยความสุจริต และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนป้องกันนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

เรื่องเดิม

ตามที่ งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีการพิจารณาดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้การบริหารราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปด้วยความสุจริต และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนป้องกันนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่เพื่อยังให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่และหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ รวมไปถึงเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากความทุจริตในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยได้มีการพิจารณาจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
๒. ประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลสำคัญหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
๓. คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๔. แนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๕. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๖. คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๗. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยจิตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๘. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๙. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

/ของสำนักงาน...

๑๐. ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๑. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

งานกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๑) แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการบริหารงานและประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้อง ดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป
- ๒) มอบหมายให้บุคลากรผู้มีหน้าที่ นำประกาศดังกล่าวบันทึกข้อมูล ลง เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในส่วนข้อมูล ITA ในที่ถือการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่และในหัวข้ออื่น ๆที่เกี่ยวข้องรวมไปถึงการแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามลงนามพร้อมนี้

(นายณัฐวิทย์ วิรุฬหวิเชียร)
ศึกษานิเทศก์

- ทราบ/เห็นชอบ
- อนุมัติ/อนุมัติ
- รับทราบแล้ว

(นางสุพิน บัวคอม)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดเชียงใหม่

