



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่  
ChiangMai Provincial Education Center

ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

156 หมู่ 3 ตำบลแม่สา อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180

โทร/โทรสาร 053-218-599 Email Admin : [chiangmai@sueksa.go.th](mailto:chiangmai@sueksa.go.th)



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนตามภารกิจงาน/ลักษณะงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนและผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ทิศทางการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งมุ่งมั่นให้ผู้ปฏิบัติมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดี ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

### ๑. ด้านอัตรากำลัง

๑.๑ วางแผนการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ให้สอดคล้องเหมาะสมเพียงพอกับภารกิจงานในหน้าที่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานสูงสุด

๑.๒ เสนอแนะการกำหนดอัตรากำลัง การเกลี่ยอัตรากำลัง การทบทวนภารกิจและวิธีปฏิบัติงานของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจงาน

### ๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง มีประกาศรับสมัคร และกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๓ การพัฒนาและสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมและกิจกรรมที่สามารถสร้างความผูกพันภายในองค์กร

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น ด้วยการศึกษาผ่านระบบ E - Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ. ,สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เปิดจัดการอบรมพัฒนา

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

#### ๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๔.๑ มุ่งเน้นให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ โดยมีข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน

๔.๒ จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการประเมินเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยสอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะของบุคลากร

#### ๕. ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ เสนอแนะนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งจะส่งผลสามารถปฏิบัติงานด้วยความผาสุก เกิดความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน

๕.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสในการเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ในรางวัลประเภทต่าง ๆ เช่น คนดีศรีศรีแห่ง สป. , การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และรางวัลอื่น ๆ เป็นต้น

#### ๖. ด้านการรักษาวินัยและการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๖.๑ ส่งเสริมบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๒ เผยแพร่ความรู้ทางจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบ

๖.๓ ให้คำปรึกษาเรื่องการปฏิบัติตามจริยธรรม รักษาวินัยของบุคลากร และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๖.๔ ติดตาม กำกับ ดูแล ประเมินผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม รักษาวินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพิน บัวคอม)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่